



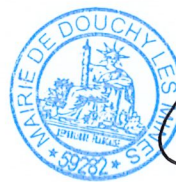
FICHE DETAILLEE EMPLOI PERMANENT

<u>EMPLOI PERMANENT DE :</u>	<u>ASSISTANT DE PREVENTION, DE SECURITE DES E.R.P ET DES LOGEMENTS D'HABITATS INDIGNES</u>
<u>STATUT :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Fonctionnaire Stagiaire ou Titulaire</u> - <u>Contractuel de droit public dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire</u> <p><i>Le recrutement de l'agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et n° 88-145 du 15 février 1988, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.</i></p>
<u>CATEGORIES</u>	- <u>B ou C</u>
<u>CADRES D'EMPLOI :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Techniciens territoriaux</u> - <u>Agents de maitrise territoriaux</u>
<u>GRADES :</u>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Techniciens</u> - <u>Agents de maitrise principal</u> - <u>Agent de maitrise</u>
<u>TEMPS DE TRAVAIL :</u>	- Temps complet
<i>La rémunération et le déroulement de la carrière correspondront aux cadres d'emplois concernés.</i>	
<u>MISSIONS PRINCIPALES :</u>	<ul style="list-style-type: none"> Prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents. Améliorer les méthodes et le milieu du travail en adoptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents. Faire progresser la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre. Veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires prises en ces matières et à la bonne tenue du registre de santé et de sécurité au travail dans tous les services. Proposer des mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques. Participer, en collaboration avec les autres acteurs, à la sensibilisation, l'information et la formation des personnels. Communiquer sur la prévention. Diffuser des consignes de sécurité et de la documentation (règlement intérieur, fiche de sécurité pour l'utilisation d'un équipement de travail...).

	Participer à l'élaboration d'un document unique d'évaluation des risques professionnels.
	A la demande des responsables de service, participer à l'accueil des nouveaux agents sur l'aspect hygiène et sécurité du travail.
	Informers l'Autorité territoriale sur les difficultés rencontrées par les agents en matière de sécurité au travail (utilisation des protections individuelles, utilisation de certains produits chimiques...)
	Veiller au contenu et à la mise à jour des trousse de secours.
	Participer à l'analyse des accidents survenus dans la collectivité.
	Mettre en place et tenir à jour le registre « santé, sécurité au travail », l'expliquer aux agents.
	S'assurer de la réalisation des vérifications et contrôles périodiques des équipements de travail.
	Participer aux visites de l'ACFI et aux visites de tiers-temps du médecin de prévention, mettre à jour la fiche des risques professionnels établie par le médecin de prévention.
	Participer aux inspections communes lors de l'intervention d'entreprises extérieures.
	Participer aux travaux du CHSCT.
	Être consulté sur les projets d'aménagement, de construction de locaux, d'achat de matériels et d'équipements.
	En collaboration avec le service RH, prévoir les formations en fonction des activités réalisées et des matériels utilisés par les agents (CACES, habilitations...).
	Mise en œuvre, suivi et clôture des dossiers des logements d'habitats indignes en matière de diagnostics, de contrôles techniques et de contre-visites, dans le respect du cadre réglementaire : du règlement sanitaire départemental, du code de la construction et de l'habitat...
<i>Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges de l'agent nommé seront inscrits au budget aux chapitres et articles prévus à cet effet.</i>	

Fait et voté en séance les jours, mois et an que dessus.

Pour extrait conforme,



Le Maire,

Michel VENIAT